

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Fecha 15 Ene 19	Versión 2
	GG-RE-015 POLÍTICA DE ACOSO LABORAL	Aprobó Karen Laverde Gerente General	

BEINCO SAS, está comprometida a proporcionar un ambiente de trabajo sano, seguro y adecuado a sus trabajadores. Implementa mecanismos que prevengan el acoso laboral, contando con la participación de la alta gerencia, trabajadores y contratistas, mediante la intervención del Comité de Convivencia Laboral, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1010 de 2006.

Los trabajadores tienen derecho a trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción o alteración; con el compromiso de todos los líderes de la organización fomentando las buenas relaciones entre sí.

BEINCO SAS, se compromete a prevenir las conductas del acoso laboral y defender el derecho de todos los trabajadores para ser tratados con dignidad en el trabajo, de manera que se integre la prevención de estas conductas en los sistemas de gestión que desarrolla, con el fin de lograr una colaboración conjunta en la instauración del plan de prevención contra el acoso laboral en el lugar de trabajo.

Con el propósito de asegurar que todos los empleados de esta organización tengan un entorno de trabajo en la que la dignidad de la persona sea respetada, se rechaza de raíz el acoso laboral, en todas sus modalidades y formas, sin primar quién sea la víctima o el ofensor, ni cuál sea su rango jerárquico.

Se facilitará e impulsará todas las acciones encaminadas a la prevención del acoso laboral, ya que mejoran el clima laboral y de la cultura preventiva con el consiguiente incremento del rendimiento de las capacidades de las personas.

Cualquier persona involucrada en un comportamiento de hostigamiento será sujeta a investigación de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias.



Karen Laverde
Gerente General

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Fecha 15 Ene 19	Versión 2
	GG-RE-015 POLÍTICA DE ACOSO LABORAL	Aprobó Karen Laverde Gerente General	

Versión	FECHA			CONTROL DE CAMBIOS
	D.	M.	A.	
1	10	Oct	2018	Emisión Del documento
2	15	Ene	2019	Cambio de Logo